

# Verena Mengin



**1971 in Bozen Italien geboren;** 2 Kinder; 1 Hund, lebt Bozen, Südtirol/Italien.

**Mitglied eines internationalen Netzwerkes.**

**Trainingsprachen:** Deutsch (Muttersprache), Italienisch, Englisch.

**Trainingsformate:** Online- und Präsenztrainings, Coaching (Business- & Management; Existenzanalytisches Coaching; Viable System Model), Workshops, Moderation, Mediationen.

**Mitgliedschaften:** ECA Europe; Business- & Management Verband.

## Trainer- und Coachingprofil für Vertrieb & Führung

### Expertise im Bereich Vertrieb & Verkauf

**Viele Jahre im Vertrieb** in allen Unternehmensbereichen tätig.

**Seit 1999 Unternehmensberatung, Trainings, Coachings & Projekte** für Unternehmen aller Größen aus Industrie, Handel und Dienstleistung in Europa.

### Expertise im Bereich Führung & Coaching

**Zielgruppen:** Führungskräfte, Mitarbeiter mit Entscheidungsverantwortung in allen Unternehmensbereichen (Vertrieb, Verwaltung, Produktion, Kommunikation, U-Führung, HR-Management usw.).

**Sparringpartner für das Top-Management** bei Entwicklungs-, Strategie- und HR-Strategien.

**Langjährige Expertise im Zuge der Einführung, Etablierung von neuen Instrumenten, Herangehensweisen, Strategien im Bereich HR,** Unternehmensstrategie, Vertrieb, Zielvereinbarungen, Mitarbeiter- und Leistungsbeurteilungen.

**Zertifizierte Business-&Managementcoach, Existenzanalytischer Coach** und Viable System Model-Coach, Wirtschafts- und Familienmediator.

**Zielgruppe Führung:** Top & Mittleres Management, Team- und Gruppenleiter, Mitarbeiter mit Führungsverantwortung.

### USPs

**Mehr als 110 Projekte erfolgreich abgewickelt.**

**Aufbau von mehreren Coachingpools** am internationalen Markt.

**Begleitung von Menschen** in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung.

**Begleitung und Unterstützung** von Organisationen, die sich in unterschiedlichen Kulturen bewegen und entwickeln dürfen/müssen.

**Brückenfunktion** zwischen Organisationen und Menschen aus den unterschiedlichsten Kulturen.

### Added Values

**Eigenentwicklung von HR-Instrumenten, Strategie- und Entwicklungsmethoden.**