

Tobias Marschner



1986 in Dachau/ Bayern geboren; lebt in Attenkirchen bei Freising.

Gründer & Manager eines Unternehmens für Coaching und Karriereberatung.

Angestellt in einem Dax 30 Konzern in der Personal- und Führungskräfteentwicklung.

Trainingsprachen: Deutsch.

Trainingsformate: Online- und Präsenztrainings, Coaching on the Job, Workshops, Moderation.

Interessen: Skifahren, Tourenski, Wandern, Camping, Heimwerken, Schreiben/ Lesen.

Trainer- und Coachingprofil für Führung & persönliche Entwicklung

Expertise in Führung & persönlicher Entwicklung

10 Jahre Erfahrung in Führungsrollen im Konzernumfeld, Disziplinarische Verantwortung, Schwerpunkt Aus- und Weiterbildung, Coachings & Steuerung von Konzernprojekten.

3,5 Jahre Beratung & Coaching von Führungskräften, Transformation, Organisations- und Entwicklungsphasen im B2B, B2C Segment und Digitalumfeld.

3,5 Jahre Personal- und Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt auf Upskilling im agilen Umfeld.

2 Jahre Talentmanagement & Diagnostik, Management Reviews und Nachfolgeplanung.

Expertise im Bereich Führung & Coaching

Zielgruppen: Executive Manager, Projektleiter, Team- und Gruppenleiter aus dem Digitalbereich, B2B und B2C-Vertrieb, Finance sowie Talentgruppen.

Sparringspartner für das Top-Management bspw. bei Change- und Transformationsprozessen, bei Restrukturierungen, Strategiewechsel oder Personalentscheidungen.

Diagnostik mit Schwerpunkt auf Insights MDI und stärkenorientierte Teamentwicklung.

Coaching Diplom nach dem St. Galler Coaching Modell für eine nachhaltige persönliche Transformation.

Zert. Berater/ Organisationsentwickler, Organisationsentwicklung mit Fokus auf langfristige Leistungsfähigkeit und Innovation.

USPs

Experte für Transformation und Leadership, Langjährige Erfahrung in Führungskräfteentwicklung und Change-Prozessen mit Fokus auf messbare Ergebnisse.

Innovator mit Praxisnähe, Kombination aus Konzernexpertise und praxisnahen, lösungsorientierten Ansätzen.

Exzellente Coaching-Kompetenzen, Zertifizierter Coach mit fundiertem Verständnis für die Herausforderungen von Führungskräften.

Analytisch und empathisch, klarer Blick für komplexe Themen, kombiniert mit starkem Kommunikationsgeschick.

Added Values

Individuelle Tipps und Praxisbeispiele aus einem Dax 30 Konzern

Insights aus dem Personalentwicklungsbereich

Führung im Agilen Setting

Methoden für Mindful Leadership

Grundlagen von High Performing Teams

Expertise aus der Energiebranche

Expertise zu Diagnostikmodellen

Tipps zur Vorbereitung auf Assessment-Center

Tipps für den Rekrutierungsprozess

Gesprächsleitfaden für schwierige Mitarbeitergespräche