

Michael Rixen



1971 in Grefrath/NRW geboren; 1 Kind; 2 Kaninchen, lebt in Viersen.

Gründer & Manager eines Trainer- und Coachingnetzwerks für nationale & internationale Projekte.

Trainingsprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch.

Trainingsformate: Online- und Präsenztrainings, Coaching on, near und off the Job, Workshops, Moderation.

Interessen: Literatur (Belletristik und Fantasy), Konzerte und Festivals, Reisen (Südamerika, Asien, Australien).

Trainer- und Coachingprofil für Vertrieb & Führung

Expertise im Bereich Vertrieb & Verkauf

2.000 maßgeschneiderte Trainings, Coachings & Projekte für Unternehmen aus Industrie, Handel und Dienstleistung.

180 zufriedene Teilnehmer pro Jahr (Note: Ø 1,3); zahlreiche externe Evaluationen belegen die Qualität unserer Arbeit.

30 verschiedene Branchen, national & international; u.a. Automotive, Logistik, IT-Beratung, Software, Energie, Elektrotechnik uvm.

Expertise im Bereich Führung & Coaching

Zielgruppen: (Top- & Mittleres-)Management, Projektleitung, Team- und Gruppenleiter.

Sparringspartner für das Top-Management bspw. bei Change- bzw. Transformationsprozessen, bei Restrukturierungen der Personalentwicklung, Strategiewechsel oder Personalentscheidungen.

Langjährige Expertise im Zuge der Einführung, Optimierung von Personalführungsinstrumenten wie Jahresgespräche, Zielvereinbarung, Mitarbeiter- und Leistungsbeurteilung und der Führungskräfteentwicklung.

Zertifizierter LUXX-Profil © Trainer (Motivationsanalyse), Persolog-Trainer (DISG Verhaltensmodell).

USPs

Verschiedene Seminare im Bereich Mitarbeiterführung von A wie agile Mitarbeiterführung bis Z wie Zeitmanagement für Führungskräfte.

Führungskräfteausbildung: systematisches Qualifizierungskonzept für neue und erfahrene Führungskräfte.

Leiter von Teams im Bereich Personalentwicklung.

Interim Manager HR im Rahmen eines globalen Changeprojekts.

Entwicklung und Evaluation **diverser Assessment-Center.**

Added Values

Strategische Personalentwicklung

Sparring

Wissenstransfer

Leadership- & Tool-Update

Stellenbeschreibungen

Assessment-Center

Kompetenzdiagnostik